

Ligue o estilo de Liderança Situacional que deve ser adotado, de acordo com o nível de desenvolvimento do liderado.



o liderado está disposto a trabalhar na tarefa, mas não tem as habilidades para fazê-la

Determinar



suas habilidades estão lá, mas falta confiança ou vontade de assumir a responsabilidade pela tarefa

Orientar



o liderado não tem as habilidades necessárias para a tarefa e não podem ou não assumir a responsabilidade pela tarefa

Apoiar



o liderado tem as habilidades e experiência para realizar bem a tarefa e está confiante e disposto a assumir a responsabilidade pelos resultados da tarefa

Delegar