Interesującą charakterystykę konsultanta (agenta) zmiany zaproponowali R.J. Lippitt i G.L. Lippitt, wymieniając osiem jego ról

1. Inspirator ...

2. Sp...

3. Poszukiwacz...

4. Identyfikujący różne...

Uzupełnij tabele

5. Współuczestnik

6. Techniczny

7. Trener i

8. Ad

presentation-creation.ru

ROLE LUDZI W PROCESIE ZMIAN

Wybierz poprawną odpowiedź

Egzekutor zmian
Agent zmiany
Lider zmiany

tworzy wizje zmiany, motywuje i inspiruje pracowników do jej realizacji

Promotorzy zmian
Egzekutor zmian
Agent zmiany

ekspert, rzecznik zmiany lub lider transformacyjny (wzorzec lidera zmian). Jego rola (określona jest przez zleceniodawcę, czyli najczęściej kierownictwo organizacji jako klienta

Lider zmiany
Egzekutor zmian
Promotorzy zmian

Pracownicy organizacji zaangażowani w realizacje procesu zmian na różnych szczeblach organizacji

Lider zmiany
Promotorzy zmian
Egzekutor zmian

osoba, która stosuje pokrętną strategię zmian i wymusza przeprowadzenie zmiany posługując się argumentem siły a nie siłą argumentu

presentation-creation.ru

Wybierz poprawną odpowiedź

3 główne grupy kompetencji, które powinien posiadać

Promotorzy zmian
Agent zmiany
Sojusznicy zmian
Lider zmiany
Egzekutor zmian

osobowość – otwartość, szczerość, wiara we własne możliwości, odwaga, umiejętność mobilizowania innych oraz silna wewnętrzna motywacja.

kompetencje strategiczne – umiejętność dynamicznego i kompleksowego spojrzenia na działalność przedsiębiorstwa;

kompetencje społeczne

presentation-creation.ru